

Osuustoiminta on johtamiskysymys

Yritykset tarvitsevat menestyäkseen samat peruskomponentit: kilpailukykyiset tuotteet ja palvelut, kysynnän, osaavan ja motivoituneen työvoiman, hyvät raaka-aineet, kehittymisedellytykset takaavan kannattavuuden, pääomaa ja suunnan näyttävät sitoutuneet omistajat.

Osuustoiminnallisten yritysten erilaisuus kasvaa siitä, kuinka näitä komponentteja painotetaan niin, että käyttäjäomisteisen yrityksen perustehtävä tulee täytetyksi. Osuustoiminta on johtamiskysymys, jolle pohjan luo tasapainoa hakeva ihmisiä ja yhteisöjä voimaannuttava arvopohja.

Tässä numerossa teemana on ihmisten ja asioiden johtaminen muuttuvassa toimintaympäristössä. Nyt painottuvat globalisaation mukanaan tuoma kilpailukentän muutos, geopoliittikka ja Suomen heijastuvat kansainväliset kriisit, muuttuvat kulutustottumukset ja kansalaisten luottamus talouden kehitykseen, valloilleen päässyt kaikkialle leviävä tietoteknistyminen sekä pyrkimys ratkaista energiakysymystä uudistuvilla luonnonvaroilla. Aivotyö ja odotukset työelämältä muuttavat arkista johtamista tiimimäisemmäksi joukkuepeliksi. Maan ykkösrivin osuustoimintajohtajat pohtivat näitä johtamisen kehityssuuntia meidän kaikkien lukijoiden mielen avaamiseksi ja oman johtamisfilosofian ja -tyylin hiomiseksi.

Osuustoiminnan valtaisa vahvuus myös johtamisessa on sen laaja jäsenpohja. Kun melkein koko kansa monenlaisella osaamis- ja kokemuspohjalla on mukana, jäsenistöstä löytyvät maan parhaat kyvyt avainpaikoille. Kansallislajiksi nousseen jääkiekon parista on noussut paljon johtajuusoppeja ja -valmentajia. Eikä syytä. Voittoisan kiekkojoukkueen rakentaminen niin, että limppu menee useimmin vastustajan

pömpeliin kuin omaan häkkiin, on mestariluokan johtotehtävä. Tässä numerossa pääsette lukemaan LähiTapiola Pirkanmaan hallituksen jäsenen **Rauno Korven** ja toimitusjohtaja **Pentti Kuuselan** ajatuksia johtamisesta ja keskinäisyyden kirkastamisesta.

Yrityksiä johdetaan niiden omilta komentosilloilta, mutta osuustoiminnan järjestöporras rakentaa valmiuksia sillalla toimiville. Tästä kolme pointtia.

Osuustoiminnan neuvottelukunta eli koostuu Pellervo-Seura ry, SOK, OP-Pohjola-ryhmän tutkimussäätiö ja Osuuskunta Tradeka lahjoittavat Helsingin yliopistolle 400 000 euroa vuosina 2015-2019. Tarkoituksena on kannustaa kahdeksan yliopiston Co-op Network Studies -verkosto maailman huipulle osuustoimintaopetuksessa ja vakiinnuttaa osuustoiminnan paikka kasvavan nuorison opinahjoissa.

Lehtemme palstanpitäjä, osuustoimintajohtamisen professori **Iiro Jussila** on ponnistellut, että meillä on uusinta uutta ja populaariin muotoon saatettua tietoa osuustoimintayritysten johtamisesta. Pellervon toimistolla on parhaillaan kirja valmistumassa; olen sen omin silmin nähnyt! Pyydän lukijoita henkisesti varautumaan, että loppuvuodesta valaistetaan yhdessä korvien väliä. Vähän pitää nähdä vaivaa, mutta se kannattaa. Se on käsikirjamainen perusteos hallinto-henkilöille ja johdolle. Perusratkaisu viimeistään pukinkonttiin!

Niin ja se kolmas. Maan uudella hallituksella, joka on luvattu lähiviikkoina, on mahdollisuus luoda edellytyksiä myös osuustoiminnan kehitykselle. Hyvää henkeä oli vaalikamppailun aikana. Uskomme, että suunta muuttuu niin, että tällä kertaa ei yritetä lamauttaa vaan voimaannuttaa. Arki näyttää.



Sami Karhu

SAMI KARHU
toimitusjohtaja
Pellervo-Seura

Miten johdan osuuskuntaa OT-lehdessä työkaluja yritysjohdolle ja hallinnolle

Epävarmassa maailmassa osuustoimintayritykset tarvitsevat varmoja johtajia, joilla on vankkaa kokemusta ja rohkeaa ennakkoluulottomuutta. Yhtä menestysreseptiä ei ole, vaan johtamisen tavat vaihtelevat yrityskohtaisesti. ”Monesti nuoremman polven käsitys hyvästä johtajasta ja johtamisesta eroaa vanhempien ikäpolvien näkemyksestä. Johtamisen on kehityttävä ja päivitettävä itseään”, sanoo LSO

Osuuskunnan toimitusjohtaja **Veikko Kemppi**. Kansainvälistyminen ja yhä laajempi toimintaympäristö tuo sekin johtamiseen uusia vaatimuksia. ”Yhteistyön alkuvaiheessa tulee keskustella paljon. Näin voidaan välttää väärinkäsityksiä myöhemmin”, toteaa Munankunnan toimitusjohtaja **Jan Lähde**. Munakunta liittoutui viime vuonna tanskalaisen Hedegaard Foodsin kanssa.

Antoisia lukuhetkiä! *Alkaen sivulta 16.*

”Esimiehelle on tärkeää pystyä luomaan luottamusta ja riittävää avoimuutta.”

s. 29



”Toimitusjohtajan ja hallinnon välisellä viestinnällä on erittäin suuri merkitys”

s. 25



Asunto-osuuskunta tuo asumisen turvaa.

s. 12

PI-johtamiskoulun asiakaslehti OT-lehdessä!

Tässä OT-lehdessä on PI-johtamiskoulun uusia kuulumisia esittelevä liite, joka sisältää myös mielenkiintoisia haastatteluja.



- 3 PÄÄKIRJOITUS**
- 6 UUTISET**
Osuustoiminnalta 400 000 euron lahjoitus Helsingin yliopistolle
- 8 Koivunlehdet vaihtuivat oranssiin**
LähiTapiolan Omaetu-ohjelma ykköseksi
- 9 Eduskunnan osuustoimintapuolue kutistui**
- 10 Kosmetologien osuuskunta palkittiin**
Osuuskunta vetämään vanhustaluita Joensuussa?
Maitomaa viänsi työpaikkailmoituksen savoksi
- 11 TALOUS & POLITIIKKA**
Ajatukset yhtä puuta
- 12 ASUNTO-OSUUSKUNNAT**
Asunto-osuuskunta sitouttaa asumiseen
- 14 PÖRSSI**
Rahoitusmarkkinoilla heiluntaa

TEEMA: TOIMINTAYMPÄRISTÖ KANSAINVÄLISTYY - MITEN JOHDAN OSUUSKUNTA

- 16** Vaikea pelikenttä
- 18 VALOKEILASSA:**
Esko Aho: Kuva Venäjästä liian mustavalkoinen
- 22** Lisää pontta Pohjoismaista
- 24 KOLUMNI**
Lauri Kontro: Siperia opettaa
- 25** Kansainvälistynyt tuottajaosuustoiminta 2015
- 29** LähiTapiolan koutsit veivät joukkueensa yläsarjaan
- 30** Sataosaajien Tuula Merikivi, mikä on muuttunut vuodesta 2002?
- 34** Hyvä johtaja taitaa viestinnän
- 35** Strategia ratkaisee
- 36 PROFESSORIN KYNÄSTÄ**
OT-tieto kuljettaa meidät nykytodellisuudesta mahdollisuuksien maailmaan

- 38** Suomalaiset MM-tasoa myös taloustaidoissa
- 40 NÄKÖKULMA**
Osuuskunnilla ei ole varaa huonoon johtamiseen
- 41 HENKILÖ: PER-ERIK LINDSTRÖM**
Samma på Svenska: ruotsinkieliselle neuvonnalle tarvetta
- 42 OT-LEHTI TUTKII**
Lasten lempiruokien kärjessä keustosuosikit
- 44 BRYSELIN NÄKÖKULMASTA**
Euroopan metsäosuuskunnat koolla
- 45 IKKUNA MAAILMALLE**
EU:n ja USA:n TTIP-vääntö jatkuu
- 46** Euroopan nuoret osuustoimijat yhteen
- 47 JURISTI NEUVOO**
Edustajiston valinta - nyt myös enemmistövaali mahdollinen
- 48 NEUVONTA**
Osuustoiminnan neuvonta tienhaarassa?
- 50 VESIOSUUSKUNNAT**
Kannattavaa vesiosuuskuntaa perustamaan

- 52 PTT-ENNUSTE 1/2015**
- 54 PIENOSUUSKUNNAT**
Osuustoiminta kantaa matkailua Sallassa
- 56 KESÄMENOT**
Osuustoiminnalliset kesälomavinkit
- 58 ALUEKEHITYS**
Tulevaisuutta jalostamassa
- 60 OSUUSTOIMINNAN NÄKÖALOJA**
Osuuskuntien uusi verotus: onnettomuus vai mahdollisuuksia?
- 61 OPISKELIJOIDEN MONIALAOSUUSKUNTA**
Osuuskunnasta kipinä yrittäjyyteen Nuorten taidetta Nokialla
- 62 PALVELUSIVUT**
- 64 TALOUSHALLINTO**
Toimiva yhteistyö kirjanpitäjän kanssa
- 65 UUSI YRITYS / 10 uutta osuuskuntaa**
- 66 TERVEYDEKSI**
Tee päätös!
- 67 HEDVIG, OSA 3**



Julkaisija
Pellervo-Media Oy
Simonkatu 6
Postiosoite: PL 77,
00101 Helsinki

Toimitus
Päätoimittaja
Sami Karhu
sami.karhu@pellervo.fi

Toimituspäällikkö
Riku-Matti Akkanen
puh. (09) 4767 5500
riku-matti.akkanen@pellervo.fi

Tuottaja
Antti Äijö
antti.aijo@pellervo.fi

Art Director
Minna Aho
minna.aho@pellervo.fi

Taittaja
Kaija Rinkinen
kaija.rinkinen@pellervo.fi

Tilaukset
Tilauhinta vuodelle 2015
66 euroa
Irttonumero 13,20 euroa.
tilaukset@pellervo.fi

Ilmoitukset
Salli Oravainen
salli.oravainen@luukku.com
puh. 050-330 6529

Tanja Forsman
tanja.forsman@agrimedia.fi
040-539 3089

Painos ja painopaikka
Painos 6 000 kpl
PunaMusta, Joensuu 2015



ISSN 1236-4835

Osuustoiminta on
Aikakauslehtien liiton jäsen.

Seuraava numero

OT 4/2015 ilmestyy
2.9.2015. Siihen
tarkoitettu aineisto
pyydetään lehden
toimitukselle viimeistään
6.8.2015

Lisäpalvelu tilaajille
osoitteessa
otlehti.pellervo.fi
salasana: vuosi2015